

TEAMFÄHIGE MITARBEITER

TEAMARBEIT

TEAMFÄHIGE MITARBEITER

Den Profit im Unternehmen durch Teamarbeit jedes einzelnen Mitarbeiters erhöhen.

FÜHRUNGS-FUNKTION

Leitende Mitarbeiter treffen Entscheidungen und sind die Schnittstelle nach außen.

PLANEN UND ORGANISIEREN

Teamarbeit planen und organisieren, um dessen Potential für das Unternehmen klar hervorzuheben.

KOMPETENZ-PROFILE

Die notwendigen Kompetenzen ermöglichen erst Verantwortung, Handeln und Funktionen im Team zu übernehmen.

WISSENS-TRANSFER

Das Wissen und die Erfahrung der einzelnen Mitarbeiter regelmäßig austauschen, um reibungslose Übergänge (Krankenstand, Urlaube...) zu gewährleisten.

MERKMALE

Prüfen sie in welcher Form positive Merkmale (gegenseitige Wertschätzung...) in ihrem Team wirken.

KONFLIKT-BEWÄLTIGUNG

Erst Spielregeln der Konfliktbewältigung erzeugen in Teams gute Lösungen.

TEAMUHR

Das notwendige Wissen zu den einzelnen Phasen des Teambuildings.